

WERKNEMERS PRIMARK VERDIENEN RESPECT

In het verleden is budgetkledingketen Primark al vaak in opspraak geraakt. Zo staat Primark bekend om de slechte arbeidsomstandigheden waarin haar kleding, vaak door kinderen, in bijvoorbeeld Bangladesh wordt gemaakt. Daarnaast heeft Primark belastingontduiking tot kunst verheven. En deze week werd bekend dat werknemers van Primark overal in Nederland gebukt gaan onder de respectloze managementstijl van het kledingconcern. Dit blijkt uit een enquête van de FNV Handel.

Wist u dat ook in **DEZE PRIMARK-VESTIGING** een groot deel van het personeel zich regelmatig voelt gekleineerd, geïntimideerd bij ziekmeldingen en continu gecontroleerd wordt door supervisors of managers en door camera's?

Opgejaagd en gecontroleerd door leidinggevenden De meeste werknemers klagen over de hoge werkdruk. Een medewerker zei hierover: "Je wordt continu opgejaagd en gecontroleerd door managers en supervisors. Als je even op een andere plek staat of aan het praten bent, wordt er geschreeuwd wat je aan het doen bent. Er dan soms zelfs gedreigd met een waarschuwing."

Camera als controlemiddel Op veel plekken in de winkels hangen camera's. De meeste werknemers maken zich zorgen over hun privacy. Zo meldt een ex-medewerker hier uit **Zaandam**: "Voor alles wordt de camera gebruikt. Hoe laat kom je binnen? Hoe laat ga je naar huis? Hoe vaak ga je naar toilet? Hoe lang sta je te kletsen met andere collega's? Wanneer de contractverlenging eraan komt dan worden camerabeelden opgevraagd door HR en managers, zodat ze dat als reden gebruiken om je contract niet te verlengen."

De meesten willen een OR Een ondernemingsraad (OR) kent Primark niet. En dat terwijl een OR wettelijk verplicht is voor een bedrijf met meer dan 50 medewerkers! 81% van de werknemers vindt dat er een OR bij Primark moet komen.

Met veel moeite vrij krijgen Vrij vragen bij Primark gaat moeilijk. Vakanties moeten lang van tevoren worden aangevraagd en worden zonder reden of uitleg geweigerd. Zelfs familieomstandigheden zijn voor Primark niet automatisch een reden om vrij te krijgen. "Wil je een dag vrij? Moet je gaan ruilen met collega's. Als je niet kan ruilen en je verlof wordt afgekeurd, zoals meestal gebeurt, dan heb je pech. Maakt niet uit of het een begrafenis of examen is".

Primark bepaalt of je ziek bent Helemaal bont maakt Primark het als het gaat om ziekmeldingen; het bedrijf overtreedt wet- en regelgeving. Zo wordt het loon vaak niet doorbetaald bij ziekte en gaat de leidinggevende regelmatig op de stoel van de Arbo-arts zitten.

We hopen dat u als klant van Primark, collega bij deze vestiging of bezoeker aan het mooie centrum van Zaandam net als de SP en de FNV van mening bent dat de arbeidsomstandigheden bij Primark beter moeten worden! De werkdruk omlaag, recht op privacy, een OR, naleven wetten en regels - kortom: de werknemers van Primark verdienen respect! De SP vecht daarvoor, nu op straat, en in de Zaanse gemeenteraad, waar we de gemeente zullen vragen wat ze hieraan denken te gaan doen. SP, bondgenoot in de strijd!

SP ZAA NSTREEK

www.zaanstreek.sp.nl

